

거제시아동보호전문기관 직원(상담원) 채용 공고

사회복지법인 인애복지재단에서 운영하는 거제시아동보호전문기관에서는 다음과 같이 직원을 채용하고자 공개모집 하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 응시 바랍니다.

2025년 2월 10일

거제시아동보호전문기관장

1. 채용분야 및 인원

근무형태	채용분야	기관명	인원	주요업무
정규직	아동학대 전문상담원	거제시 아동보호전문기관	1	<ul style="list-style-type: none">아동학대 사례관리아동학대 예방사업 등

2. 채용조건

가. 채용형태 및 근무기간(근무시간)

- 채용형태 : 정규직
- 근무개시 : 2025. 3. 17.(월) ※근무개시일은 변경될 수 있음
- 근무시간 : 주 5일, 40시간
- 근 무 지 : 거제시아동보호전문기관(경상남도 거제시 계룡로11길 21)

나. 보 수

2025년 보건복지부 사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인 적용

(※ 신규 임용자는 근무시작일로부터 3개월간 수습기간이 적용되며 수습기간 급여는 2025년 보건복지부 사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인 1호봉+시간외근무수당+종사자 수당 등이 지급됨. 이후, 수습 근무기간 포함 호봉 확정 후 2025년 보건복지부 인건비 가이드라인 적용)

3. 응시자격 기준

가. 응시자격 : 다음에 해당하는 자격기준을 갖추고 결격사유가 없는 사람

채용분야	응시 자격기준
<p style="text-align: center;">아동학대 전문상담원</p>	<p>다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람으로서 「고등교육법」 제2조에 따른 학교, 「평생교육법」 제32조 또는 제33조에 따라 교육부장관의 인가를 받아 전문대학 또는 대학졸업자와 동등한 학력·학위가 인정되는 평생교육시설(이하 이 표에서 "대학등"이라 한다) 또는 보건복지부장관이 인정하는 비영리법인 중 아동복지 또는 사회복지 관련 업무를 수행하는 비영리법인에서 개설·운영하는 별표 18의 교육과정을 수료한 사람으로 한다. 이 경우 「고등교육법」, 「평생교육법」, 「학점인정 등에 관한 법률」 또는 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」에 따라 별표 18의 교육과목 중 일부 과목을 이수한 사람에 대해서는 해당 이수과목에 대한 교육을 면제한다.</p> <p>가. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 1급 자격이 있는 사람 나. 대학등에서 심리학과(복지심리학과를 포함한다)를 졸업한 사람 또는 보건복지부령으로 정하는 아동복지 또는 사회복지 관련 교과목을 이수하고 졸업한 사람</p>

나. 결격사유

1) 「사회복지사업법」 제35조의2에 따른 다음의 결격사유 중 하나에 해당되지 않는 자

사회복지사업법 제35조의2

② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 사회복지법인 또는 사회복지시설의 종사자가 될 수 없다.

1. 제19조제1항제1호의7부터 제1호의9까지의 어느 하나에 해당하는 사람

1의7. 제1호의5 및 제1호의6에도 불구하고 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」 제71조, 「보조금 관리에 관한 법률」 제40조부터 제42조까지, 「지방재정법」 제97조, 「영유아보육법」 제54조제2항제1호, 「장애아동 복지지원법」 제39조제1항제 1호 또는 「형법」 제28장·제40장(제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 이 법을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람

가. 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람

나. 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람

다. 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람

1의8. 제1호의5부터 제1호의7까지의 규정에도 불구하고 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호의 아동·청소년대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고받고 확정 된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람

1의9. 제1호의5부터 제1호의8까지의 규정에도 불구하고 「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄를 저지른 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람

나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람

다. 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

2. 제1호에도 불구하고 종사자로 재직하는 동안 시설이용자를 대상으로 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형이 확정된 사람

2) 결격사유

1. 미성년자
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
5. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람.
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람.
9. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람.
10. 채용 신체검사(「공무원 채용신체검사 규정」준용)결과 부적격 판정을 받은 사람.
11. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴 직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람.

4. 시험방법

가. 1차 시험 : 서류심사

- 직무수행에 관련되는 직무적합성(채용 분야별 응시자격, 관련분야 능력), 자기소개서, 경력 및 경험 기술서 등이 소정의 기준에 적합한지 여부 심사하며, 100점 만점에 고득점자 순으로 결정
- 배점기준

계	직무적합성	자기소개서	경력 및 경력 기술서
100	40	30	30

나. 2차 시험 : 면접시험

- 직무수행에 필요한 직원의 자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성을 종합 평정
- 배점기준

계	직원으로서의 자세	전문지식과 응용능력	의사발표의 정확성과 논리성	예의·품행 및 성실성	창의력·의지력 및 발전가능성
100	20	20	20	20	20

다. 합격자 결정

- 면접심사의 고득점자 순으로 합격자를 선발하며, 동점자가 있는 경우 직원의 자세, 전문지식과 응용능력 순으로 점수가 높은 사람을 합격자로 결정

5. 최종합격자 발표

- 합격자 등록 시 제출한 서류검증 및 결격사유 등 조회 후 최종합격자 발표

6. 채용일정

채용공고 및 원서접수	서류심사 및 합격자 발표	서류심사 합격자 증명서류 제출	면접심사	최종합격자 발표	임용후보자 등록
2025. 2. 10. ~ 2025. 2. 24. (15일간)	2025. 2. 26.	별도 공지	별도 공지	별도 공지	별도 공지

7. 응시원서 교부 및 접수

가. 공고 및 원서접수 기간 : 2025. 2. 10.(월) ~ 2025. 2. 24.(월) 18:00 마감

나. 응시원서 교부처

- 거제시아동보호전문기관 홈페이지(www.gj1391.or.kr)에서 다운로드

다. 접수방법 : recruit-gj1391@daum.net (온라인 접수만 가능)

라. 유의사항

- 응시원서에 출신지역, 학교, 가족관계, 신체조건 등 관련 내용의 작성을 일체 금지합니다.
- 이메일 기재 시 학교명이 표시되는 메일계정의 사용을 금지합니다.
- 인사청탁 시 불합격 처리합니다.

8. 제출서류

가. 제출서류

- 응시원서(소정양식1)
- 경험 및 경력기술서(소정양식2)
- 자기소개서 1부(소정양식3)
- 개인정보 수집·제공 및 활용 동의서 1부(소정양식4)

나. 서류심사 합격자 제출서류(※주민등록번호가 기재된 것은 뒷번호 자체 마스킹 처리)

- 최종학교 성적증명서 1부
- 사회복지사 자격증 사본 1부
- 관련 자격증 사본 1부
- 건강보험자격득실 확인서

다. 최종 합격자 제출서류(※최종합격자 발표일 이후 발급분으로 원본 제출)

- 공무원용 채용 신체검사서 1부
- 가족관계증명서 1부
- 기본증명서 1부
- 주민등록초본 1부(거주지 변동사항 포함, 남자의 경우 병역사항 포함)
- 잠복결핵검사 확인서 1부(과거 검사 이력이 있는 경우, 기존 검사 확인서 제출)
- 성범죄, 아동학대범죄, 장애인학대범죄 경력 조회 동의서 1부 (자필)

9. 예비합격자 제도 운영

- 모집인원의 2배수 이내에서 예비합격자 순번을 부여하여 최종합격자가 임용전 임용포기, 결격사유 등에 의해 임용이 취소되는 경우 최종합격 처리할 수 있음.(유효기간: 최종합격자 발표일 기준 3개월 이내)

10. 유의사항

가. 접수된 서류는 응시자 본인이 청구 할 경우 반환하며, 그에 따라 발생하는 비용은 응시자 부담입니다.

※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 응시자(불합격자)는 접수서류반환청구를 할 수 있으며, 최종합격자 발표 후 180일 이내 신청하지 않는 경우는 “개인정보보호법” 의거 파기 처리합니다.

- 나. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 다. 면접시험 참여자는 신분증을 지참하고 정해진 시간까지 면접시험 장소에 도착하여야 합니다.
- 라. 최종합격자로 결정된 후에도 응시원서 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 임용 결격사유, 채용신체검사에 불합격 판정 등을 받은 경우에는 합격자 발표 후라도 합격을 취소할 수 있습니다.
- 마. 임용 이후 3개월간의 수습기간 중 근무성적 등이 불량하거나 결격사유가 있는 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 바. 예비합격자는 최종합격자의 임용포기, 임용취소 등 결원이 발생하여 충원이 필요한 경우에 한하여 임용하며, 순위에 따라 해당자에게 개별 통보합니다.
- 사. 해당분야 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 아. 공고는 기관 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 거제시아동보호전문기관 홈페이지(www.gj1391.or.kr)에 공고합니다.
- 자. 응시자 현황, 합격선(컷트라인), 시험성적 등은 공개하지 않습니다.
- 차. 응시번호는 원서접수 마감 후 응시자 휴대폰의 문자메시지로 알려드리니 연락처는 정확히 기입하여 주시기 바랍니다.
- 카. 채용절차의 공정화를 위해 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의2에 의거 공정성을 침해하는 행위(부당한 청탁 등)를 금지합니다.
- 타. 기타 자세한 사항은 거제시아동보호전문기관 채용담당자 조상연 팀장(055-736-1391)에게 문의 바랍니다.