



2009년도 한국 산업 및 조직심리학회 추계학술대회



- 일 시** 2009. 11. 6 (금) 10:00~20:00
- 장 소** 호서대학교 아산캠퍼스
벤처산학협력관
- 주 최** 한국 산업 및 조직심리학회
- 후 원** 호서대학교, ORP 연구소,
리더스 인사이트, 어세스타,
학지사, 시그마프레스,
한국컨설팅앤리서치(kr&c),
한국 가이던스



모시는 글

안녕하십니까? 푸른 하늘이 드높고, 시원한 산들바람이 청량감을 더해주는 가을입니다. 2009년도 산업 및 조직심리학회 추계학술대회는 연말의 바쁜 일정과 어수선함을 피하고자 예년보다 다소 일정을 앞당겨서 11월 6일(금)에 호서대학교 아산캠퍼스에서 개최하고자 합니다.

학술대회는 오전과 오후 세션으로 나누어 진행되는데, 오전에는 대학원생을 위한 연구 방법론 세미나가 진행됩니다. 이번 방법론 세미나는 최근 개인 수준을 넘어서 팀, 집단, 조직행동 연구 등에서 많이 활용되고 있는 다수준(multilevel) 접근법에 관한 통계 특강으로 구성됩니다. 오후 세션의 경우, 5편의 학술 논문과 6건의 산업심리학 현장 사례에 대한 구두 발표가 진행됩니다. 이와 함께, 34편의 포스터 논문 발표도 준비되어 있어, 총 45 편의 발표가 진행될 예정입니다.

아무쪼록, 이번 추계 학술대회에서 진지한 학술 토론과 유익한 정보 교환을 통해 참석한 사람 모두가 서로 발전하는 계기가 되었으면 합니다. 더불어, 이번 학술대회가 산업 및 조직심리학에 관심을 가지고 계신 학계와 현장 전문가들과의 교류 및 친목을 도모할 수 있는 네트워크의 장이 되길 기대합니다. 회원 여러분께서 많은 관심 가져주시고 적극적으로 참여해 주시면 감사하겠습니다.

다시 한번, 많은 분들의 관심과 참여를 부탁드립니다.

11월 6일 호서대학교에서 반가운 얼굴로 뵈겠습니다. 감사합니다.

한국 산업 및 조직심리학회 회장 김명소

추계 학술대회 일정



시간	세부 일정	장소
09:40~10:00	등록 및 개회사	2층 로비
10:00~12:00	연구방법론 세미나 - 다수준 연구를 위한 논점과 방법론	멀티미디어실 201호
12:00~12:30	중식	교직원 식당
12:30~13:30	포스터 발표 - 총 34편	2층 로비
13:30~18:30	학술 논문 및 HR 현장사례 발표 - 총 11편	국제회의실 203호
18:30~18:50	정기 총회	국제회의실 203호
18:50~20:00	리셉션	추후 공지

학술논문 및 HR 현장 사례

구분	시간	발표 (국제회의실 203호)
학술논문	13:30~13:50	한국형 코칭에 있어서의 커뮤니케이션 스킬 김현수 (한국기술교육대)
	13:50~14:10	경력개발에 대한 연구 동향과 과제 신선임 (서울대 교육학과)
	14:10~14:30	Torrance의 확산적 사고 검사의 구성개념 타당도 검토 강윤정 (성균관대 인재개발학과)
	14:30~14:50	예술적 및 과학적 창의성 이종구, 김영우 (대구대 심리학과)
	14:50~15:10	변화행동에 대한 개인의 긍정적 심리자산의 영향 구자숙, 이호석 (경희대 경영학부, 삼성 에버랜드)
	15:10~15:30	Break Time (20분)
HR 현장사례	15:30~15:55	한국인과 미국인의 Hogan Personality Inventory Profile 비교 정극주, 이영석, 오동근 (ORP 연구소), Jarrett Shalhoop (HOGAN Assessment Systems)
	15:55~16:20	서울시 공무원 역량평가 운영 및 결과분석 김명준, 이상준 (어세스타)
	16:20~16:45	학습 조직특성 및 개별 행동유형과 학업 스트레스와의 관련성 황정하 (대원외고), 조민경 (명덕외고), 황인표 (중앙공무원교육원)
	16:45~16:55	Break Time (10분)
	16:55~17:20	PSAT 타당화 연구 김명소, 한영석 (호서대 산업심리학과), 유태용 (광운대 산업심리학과)
	17:20~17:45	리더십 진단 및 개발 사례 박두진 (HAY 컨설팅)
	17:45~18:10	통섭형 인재 육성 최중권 (포스코 인사부)
	18:10~18:30	종합토론

포스터 발표 (12:30~13:30)

- 1. 조직 경쟁행동의 구조와 타당도**
김기연, 박영석 (가톨릭대학교 심리학과)
- 2. 고객만족이 고객충성도와 관계몰입에 미치는 영향 : 관계혜택의 조절효과**
안여명, 손향신, 이동선, 유태용 (광운대학교 산업심리학과)
- 3. 성격이 개인 적응수행과 팀 적응수행에 미치는 영향**
안여명, 유태용 (광운대학교 산업심리학과)
- 4. 개인의 목표지향성과 직무수행 간 관계에서 개인행동 및 조직 내 사회적 네트워크의 영향**
김사라, 유태용 (광운대학교 산업심리학과)
- 5. 핵심자기평가가 지속학습활동에 미치는 영향 : 학습목표지향성의 매개효과**
김솔이, 유태용 (광운대학교 산업심리학과)
- 6. 평가효과성 인식에 대한 피드백 추구, 피드백 환경 및 성과코칭의 관계가 직무열의 및 조직신뢰에 미치는 영향**
박수연, 한태영 (광운대학교 산업심리학과)
- 7. 상사의 정서지능이 부하의 태도에 미치는 영향: 리더십 행동의 매개효과를 중심으로**
이은경, 탁진국 (광운대학교 산업심리학과)
- 8. 갈등의 선행변인에 관한 연구**
김지혜, 탁진국 (광운대학교 산업심리학과)
- 9. 개인-경력부합의 선행변인과 경력몰입과의 관계**
조은현, 탁진국 (광운대학교 산업심리학과)
- 10. 요소와 규칙의 수가 Raven검사의 난이도에 미치는 영향**
이종구, 도주연 (대구대학교 심리학과, 어세스타)
- 11. 공간능력에서의 성차**
이종구, 정푸름 (대구대학교 심리학과, 리더스 인사이트)
- 12. 정서적 몰입이 위기지각에 미치는 영향: 임파워먼트의 조절효과를 중심으로**
김예지, 김명언 (서울대학교 심리학과)
- 13. 리더의 배려, 감사, 용서 행동과 구성원들의 조직 시민 행동**
윤보미, 김명언, 김호광 (서울대학교 심리학과)
- 14. 사회적 딜레마와 틀효과 - 조직적 함의**
김보라, 김명언 (서울대학교 심리학과)

포스터 발표 (12:30~13:30)

15. **상사와 부하의 조절초점 부합도가 조직효과성에 미치는 차별적 효과**
김은미 (성균관대학교 심리학과)
16. **일가치감과 결정요인이 조직효과성에 미치는 영향에 대한 심리적 주인의식의 매개효과**
오수연 (성균관대학교 심리학과)
17. **향상초점 및 예방초점 조직문화의 선행변인에 관한 연구**
신두현, 서용원 (성균관대학교 심리학과)
18. **심리적 자본이 직무소진 및 만족에 미치는 영향**
조진완 (성균관대학교 인재개발학과)
19. **피그말리온 리더십과 조직 구성원의 직무수행간의 관계: 부하직원의 성장욕구를 조절변인으로**
허승연, 송수진, 이희영, 백세현 (성균관대학교 인재개발학과)
20. **구성원의 일가치감에 영향을 미치는 리더십 행동에 관한 연구**
천세은 (성균관대학교 인재개발학과)
21. **대인 애착유형이 조직 몰입 및 이직의도에 미치는 영향**
윤순하 (한림대학교 심리학과)
22. **생산적 노화 척도의 구성 및 타당도 분석**
이주일, 홍향아, 강소현 (한림대학교 심리학과)
23. **과업갈등이 직무탈진에 미치는 영향 : 관계갈등의 매개효과와 리더의 갈등관리 역량의 조절효과**
이현승, 박동건 (고려대학교 심리학과)
24. **한국판 진정 리더십 척도 타당화**
이지숙, 김봄메, 손현국, 손영우 (연세대학교 심리학과)
25. **조절동기가 위험지각에 미치는 효과: 감각통합 매칭방법을 중심으로**
정은경, 김봄메, 손영우 (연세대학교 심리학과)
26. **디자인 전형성 이탈 방향에 따른 소비자의 반응 연구**
정은경, 곽해리, 김유경, 손영우 (연세대학교 심리학과)
27. **Hogan Development Survey의 구성개념 타당화 연구**
조인철, 김명소, 한영석 (호서대학교 산업심리학과)
28. **검사 왜곡상황에서 상황판단검사의 Scoring Key와 채점방식이 타당도에 미치는 영향**
김의수, 김명소, 한영석 (호서대학교 산업심리학과)

포스터 발표 (12:30~13:30)

29. **공기업 선발용 역량검사의 구성형식이 응답 왜곡에 미치는 영향**
김상범, 김명소, 차경호, 한영석 (호서대학교 산업심리학과)
30. **평가센터(AC)/개발센터(DC)에서 Simulation별 역량 및 사례에 대한 내용 분석**
이광진, 오동근 (ORP 연구소), 이현영 (중앙공무원교육원)
31. **Development Center 기반 교육의 효과성 검증: 사전/사후 설문을 통한 단순 검증**
이헌주, 이영석(ORP연구소), 김해광 (현대기아자동차 남양연구소)
32. **인간 행동유형별 학습 스트레스 유발 요인과 발현 형태**
황정하 (대원외고), 조민경 (명덕외고), 강진자 (경기상고), 황인표 (중앙공무원교육원)
33. **서비스 종업원의 정서 특성이 직무탈진과 업무 열의에 미치는 영향**
: 정서노동 전략의 매개효과
장서희 (호텔신라), 신강현, 허창구, 황재선, 이종현 (아주대 심리학과), 최우성 (LG 텔레콤)
34. **지각된 조직 지원과 지각된 외적 명성이 조직몰입/동일시에 미치는 영향**
: 조직기반 자긍심의 매개효과
신강현, 원정선, 허창구, 백승근 (아주대 심리학과), 한순동 (삼성전자)

추계 학술대회 등록 안내

참가비 및 회원 가입안내

구 분	사전등록 (11월 2일까지)	현장등록 (11월 6일 당일)	회원 및 준회원 가입안내
준회원	20,000 원	25,000 원	<ul style="list-style-type: none">• 회원 또는 준회원(대학원생) 참가비로 납부하시기 위해서는 사전등록 또는 현장등록 이전에 반드시 회원 또는 준회원으로 가입하시고 연회비를 납부하셔야 합니다.• 학회 회원 및 준회원 가입은 홈페이지(www.ksiop.or.kr) 내 『회원광장-회원가입안내』를 참조하시면 됩니다.• 회원 또는 준회원이 되시면 1년에 4회 발간되는 학회지를 무료로 받아보실 수 있습니다.
회원	30,000 원	35,000 원	
일반	40,000 원	45,000 원	

사전등록 안내

1. e-mail로 참가 신청

☞ 참가 신청자의 성명, 소속, 구분(준회원, 회원, 일반)을 작성 후, 이메일(ksiop7@hanmail.net)로 참가 신청을 합니다.

2. 학회 계좌로 참가비를 입금

☞ 하나은행 604-910038-60505, 예금주 : 조인철(산업 및 조직심리학회)
사전 등록 및 입금은 **11월 2일(월) 오후 6시**까지만 가능합니다.

3. 문의 및 연락처

☞ 학회 사무실 Tel. 041-560-8271, Fax. 041-560-8304

학회 간사 조인철 : 010-2466-2940, ksiop7@hanmail.net

찾아 오시는 길



[자가로 이용할 경우]

천안TG → 천안로 사거리 → 청삼교차로 → 신방삼거리 → 봉강삼거리 약 5분

[KTX 혹은 아산역을 이용 할 경우]

천안아산역 KTX 혹은 1호선 지하철 아산역에서 하차 후 6번 주차장에서 호서대학교 셔틀버스 이용



[학회장소]

- 호서대학교 아산캠퍼스 정문 옆 벤처산학협력관 2층
- 정문으로 들어가지 마시고, 오른쪽 셔틀버스 주차장 쪽으로 오시면, 도보 5분 정도 소요됨

[주차장 이용안내]

- 벤처산학협력관 옆 주차장 이용가능
- 주차비용 무료